



**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TERHADAP KOMPETENSI PEGAWAI NEGERI
SIPII PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN
PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN
KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

ANDRIYANI OCTAVIA SULISTYOWATI

NIM. 2010-11-160

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP
KOMPETENSI PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR DINAS
PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, September 2014

Mengetahui

Ketua ProgDi



Noor Azis, SE, MM
NIS. 0610701000001179

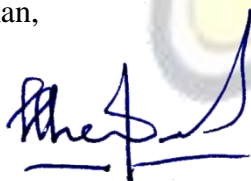
Pembimbing I



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
NIS. 0610702010101028

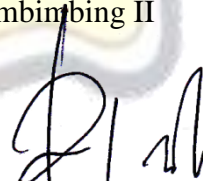
Mengetahui

Dekan,



Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



Ratih Hesty Utami, SE, MM
NIS. 0610701000001205

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain, dan hanya kepada Allahlah kamu berharap”.

(QS. Alam Nasyrah 6-8)

“Barangsiapa yang keluar rumah untuk belajar satu bab dari ilmu pengetahuan, maka ia telah berjalan fisabilillah sampai ia kembali ke rumahnya”.

(HR Tirmidzi dari Anas Ra)

“(Ingatlah) ketika dua golongan dari padamu hampir kehilangan semangat, (dan ingin mengundurkan diri), sedangkan Allah melindunginya. Kepada Allah hendaknya orang mu'mintawakal”.

(QS. Al-Imran 122)

PERSEMBAHAN :

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya.
2. Nabi Muhammad SAW yang menjadi tauladan bagi kita semua.
3. Orang tuaku tercinta yang telah memberikan semangat dan merangkai doa untukku.
4. Seseorang yang selalu memberiku dukungan dan nasehat yang akan mendampingi dalam menjalani hidup.
5. Teman sekaligus Sahabat-sahabatku tersayang.
6. Untuk almamater UMK dan segenap Civitas Akademika yang aku banggakan.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat, Taufiq, Hidayah dan Inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KOMPETENSI PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN KUDUS”**.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini mendapatkan bantuan, dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak baik secara moril maupun spiritual. Oleh karena itu dalam kesempatan ini dengan rasa hormat dan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah merestui pembahasan skripsi ini.

3. Bapak Dr. Drs. H. JokoUtomo, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Ibu Ratih Hesty Utami, SE, MM., Selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Bapak Hadi Sucipto, Spd, MM., selaku Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kudus yang telah berkenan memberikan ijin penelitian beserta para pegawai yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk memberikan jawaban guna pengisian angket yang telah disebar.
7. Bapak dan Ibu, serta keluarga besarku tercinta yang tak pernah lelah meneteskan keringat, air mata, dan merangkai doa untukku, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
8. Kekasih tercinta yang telah banyak memberikan rasa sayang, nasihat, pengarahan, semangat dan selalu memberikan doa dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Segala yang diberikan sangat berarti buat penulis.
9. Sahabat serta teman-temanku seperjuangan tersayang (Nourma, Nandya, Fafa, Farchah, Boge', Pak Amry, Adi, Pak Io, Bang Ipul, Nona, Dhana, Benjos) yang selalu menemani, memberikandoa, menghibur dan mendukung selama kita bersama serta memberikan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

10. Buat semua teman-teman jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi angkatan 2010, atas kebersamaan dan persaudaraan kita yang membuat hari-hari selama masa kuliah lebih berwarna.

11. Seluruh pihak yang tidak bisa saya sebut satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penyusunan skripsi ini, terima kasih.

Penulis menyadari bahwa dalam hasil penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan kelapangan, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak, sehingga dapat menyempurnakan skripsi ini yang nantinya akan bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan penelitian mendatang.

Kudus,
Penulis

Agustus 2014

Andriyani Octavia Sulistyowati
NIM. 2010-11-160

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP
KOMPETENSI PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KONTOR DINAS
PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN KUDUS**

NAMA : ANDRIYANI OCTAVIA SULISTYOWATI
NIM : 201011160

Pembimbing 1 : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
2 : Ratih Hesty Utami, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Menghadapi tantangan global sebagai salah satu upaya guna membangun PNS professional dan peningkatan kompetensinya adalah melalui Pendidikan dan Pelatihan (Diklat). Dalam Peraturan Pemerintahan Nomor 101 Tahun 2002 Tentang pendidikan dan pelatihan jabatan pegawai negeri sipil, disebutkan bahwa dengan pelaksanaan diklat diharapkan dapat menciptakan sumber daya pegawai yang memiliki kompetensi yang diperlukan untuk peningkatan mutu profesionalisme. Namun meskipun demikian Diklat telah banyak dilakukan, profesionalisme PNS masih harus dikembangkan.

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kompetensi pegawai negeri sipil pada Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kudus secara parsial maupun berganda. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kompetensi pegawai negeri sipil pada Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kudus secara parsial maupun berganda.

Variabel independen atau variabel bebas yang digunakan yaitu : pendidikan (X_1), pelatihan (X_2). Variabel Dependen atau variabel terikat yang digunakan adalah kompetensi PNS (Y). Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 106 pegawai. Sampel sebanyak 51 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*, dengan ketentuan pegawai yang bekerja minimal 5 tahun. Analisis datanya dengan menggunakan analisis-statistik di mana perhitungannya menggunakan analisis kuantitatif meliputi, analisis regresi, uji hipotesis (uji t dan uji F), serta koefisien determinasi atau *Adjusted R Square* (R^2) sebelumnya kuesioner diuji terlebih dahulu untuk melihat validitas dan reliabilitas.

Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan baik secara parsial maupun berganda hal ini dibuktikan dengan :

1. Ada pengaruh yang positif dan signifikan variabel pendidikan terhadap kompetensi pegawai negeri sipil pada Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kudus secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 4,112 memiliki $t_{hitung} >$ dari nilai t_{tabel} sebesar 1,677, dan Prob Sig. sebesar 0,000 di bawah 0,05.
2. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel pelatihan terhadap kompetensi pegawai negeri sipil pada Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kudus secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 3,630 memiliki nilai $t_{hitung} >$ dari nilai t_{tabel} sebesar 1,677, dan Prob Sig. sebesar 0,001 di bawah 0,05.
3. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel pendidikan dan pelatihan terhadap kompetensi pegawai negeri sipil pada Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kudus secara berganda yang didasarkan pada hasil pengujian nilai F_{hitung} sebesar 43,157 memiliki nilai $F_{hitung} >$ dari nilai F_{tabel} sebesar 3,191, dan Prob Sig. sebesar 0,000 di bawah 0,05.
4. Dari hasil analisis regresi berganda ternyata variabel pendidikan memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,314 yang berarti mempunyai pengaruh lebih besar dibandingkan dengan variabel pelatihan yang memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,254. Sedangkan pengaruh kontribusi atau peranan kedua variabel tersebut sebesar 64,3% terhadap peningkatan kompetensi pegawai negeri sipil.

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, Kompetensi PNS.

Daftar Pustaka : 23 (tahun 2003-2013)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	4
1.3 Perumusan Masalah	4

1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Kegunaan Penelitian.....	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pendidikan.....	6
2.2 Pelatihan.....	9
2.3 Kompetensi	13
2.4 Hubungan Antar Variabel	16
2.5 Penelitian Terdahulu	18
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis	20
2.7 Hipotesis.....	22

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	23
3.2 Variabel Penelitian.....	23
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	26
3.4 Populasi dan Sampel	26
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	28

3.6 Instrumen Data.....	28
3.7 Pengolahan Data	30
3.8 Analisis Data.....	31

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Identitas Responden	35
4.2 Deskripsi Data.....	37
4.3 Uji Instrumen Data.....	46
4.4 Analisis Data.....	49
4.5 Pembahasan.....	57

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA	64
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	18
4.1 Jenis Kelamin Responden	35
4.2 Pendidikan Responden	36
4.6 Masa Kerja Responden.....	37
4.3 Tanggapan Responden Tentang Pendidikan	39
4.4 Tanggapan Responden Tentang Pelatihan	41
4.5 Tanggapan Responden Tentang Kompetensi PNS.....	44
4.6 Hasil Uji Validitas.....	47
4.7 Hasil Uji Reliabilitas	48
4.8 Persamaan Regresi	49
4.9 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi	49
4.10 Hasil Pengujian Parsial.....	50
4.11 Hasil Pengujian Berganda	54
4.12 Hasil Uji Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	21
4.1 Penerapan Kerangka.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian dan Kuesioner

Lampiran 2 Data Variabel Input Responden (Try Out)

Lampiran 3 Hasil Validitas dan Reliabilitas (Try Out)

Lampiran 4 Data Variabel Input Responden

Lampiran 5 Hasil Regresi

Lampiran 6 Tabel T, F, R

Lampiran 7 Frekuensi Data

